

僑光科技大學 111 學年度性別平等教育推動實施計畫

壹、依據

- 一、依據性別平等教育法實行細則第三條規定，性別平等教育委員會依本法第四條第一款、第五條第一款及第六條第一款規定研擬實施計畫時，其內容應包括下列事項：
 - 一、目標：評估前一年實施成效，擬定年度主題並確定未來發展方向。
 - 二、策略：內部各單位計畫或事務之統整，與相關機關（構）之合作聯繫及資源整合。
 - 三、項目：明列年度具體工作項目。
 - 四、資源：研擬經費及人力需求。
- 二、本校性別平等教育委員會設置要點第二條第一款規定，統整本校各單位相關資源，擬訂性別平等教育實施計畫，落實並檢視其實施成果。

貳、目的

- 一、提昇本校教職員工生的性別平等意識，建立無性別歧視的教育環境。
- 二、加強本校教職員工生對性別平等教育之重視、對多元性別之尊重，灌輸愛惜自己、尊重他人的身體自主權，並以適宜的態度與異性相處、交往之觀念。
- 三、宣導性別平等教育相關法規，建立和諧、安全無虞之生活環境。

參、實施日期：111 學年度（111 年 8 月 1 日~112 年 7 月 31 日）

肆、督導單位：本校性別平等教育委員會

伍、對象

本校教職員工生

陸、計畫要項

- 一、健全本校性別平等教育委員會組織功能。
- 二、規劃辦理本校教職員工生性別平等教育相關活動。
- 三、研發並推廣本校性別平等教育課程、教學及評量。
- 四、研擬本校校園性侵害、性騷擾或性霸凌防治與處理機制。
- 五、規劃及建立本校性別平等之安全校園空間。
- 六、推動本校臨近社區有關性別平等之家庭教育與社會教育。

柒、年度工作內容

項目	執行策略(內容)	實施對象	承辦單位	預算編列
一、健全組織	<p>設置「性別平等教育委員會」，校長為主任委員。教務長、學務長、總務長、諮商輔導中心主任為當然委員，其餘委員由主任委員聘請具性別平等意識之教師代表5人、職工代表1人、家長代表1人、學生代表日間部1人、進修部1人及專家學者1人擔任，其中女性委員應占委員總數二分之一以上。</p> <p>1.每學期召開會議一次，視需要得召開臨時會議。 2.督導、推動性別平等教育及建立性騷擾、性侵害防治機制。</p>	性平委員 及 相關單位	性平會	校內款 性平會 111 學年度事務費
二、辦理學生性別平等教育 宣導活動	針對本校學生辦理性別平等相關之專題演講、讀書會、影片欣賞、話劇表演等多元活動增進學生性別平等意識	全校學生	學務處 諮商輔導中心	全國私立大專校院學生事務與輔導經費或其他經費來源
	實習學生開始實習前預先強化性騷擾防治教育課程及宣導	各系確定於大四全學年校外實習之大三學生	產學合作處	
三、教職員工性別平等教育 相關活動	1.依據性別平等教育法第15條：「教職員工之職前教育、新進人員培訓、在職進修及教育行政主管人員之儲訓課程，應納入性別平等教育之內容。」	全校教職員工	人事室	
	2.利用各項會議(如教學研討會、導師知能研習會等)辦理性別平等、性騷擾防治等相關宣導。		教務處 教學發展中心 學務處 諮商輔導中心	

項目	執行策略(內容)	實施對象	承辦單位	預算編列
四、研發並推廣性別平等教育課程、教學及評量	1.開設性別平等教育相關課程	全校師生	通識教育中心	
	2.教學評量納入性別平等之認知、情意及實踐		教務處 教學發展中心	
	3.鼓勵研發性別相關課程之開設		通識教育中心	
	4.鼓勵研發性別相關議題之研究(校內專題/學報徵稿)		研發處 圖書館	
	5.成立性別平等教育相關研究單位或學生社團		通識教育中心 學務處課指組	
五、危機防治與處理	1.校園性別事件防治與處理機制	全校教職員 工生	性平會	
	2.宣導校園性別事件通報、申訴制度		校安中心 性平會 學生申評會	
	3.校園性別事件調查		性平會	校內款 性平會 111 學年度事務費
	4.落實對當事人之諮商輔導		學務處 諮商輔導中心	
六、推廣與宣導	1.建置、充實性別平等教育相關網頁	全校教職員 工生、家長	性平會	
	2.編印性別平等相關文宣品,如卡片、手冊、海報等加強宣導性別平等相關理念		學務處 諮商輔導中心	全國私立大專校院學生事務與輔導經費
	3.發送性別平等相關刊物、卡片等文宣品		學務處 諮商輔導中心	全國私立大專校院學生事務與輔導經費
	4.學校辦理性別平等相關議題之活動		學務處 諮商輔導中心	全國私立大專校院學生事務與輔導經費
七、安全環境	1.檢示校園環境之安全性 2.設置監視系統、緊急呼救系統,改善安全死角並維護校園環境之安全	全校 教職員工生	總務處	相關經費來源